LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 643 /LMHTX- VP	*Quảng Ngãi, ngày 12 tháng 11 năm 2024*
V/v kiến nghị những khó khăn vướng mắc khi triển khai Nghị định số 126/2024/NĐ-CP	

Kính gửi: Sở Nội vụ

Theo nội dung Công văn số 2102/SNV-TCBC ngày 06/11/2024 của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động và quản lý hội;

Thường trực Liên minh Hợp tác xã tỉnh đã nghiên cứu, triển khai Nghị định số 126/2024/NĐ-CP ngày 08/10/2024 của Chính phủ *(sau đây gọi tắt là Nghị định số 126)* và đối sánh với quá trình tổ chức và hoạt động của Liên minh Hợp tác xã tỉnh trong thời gian quan cho thấy có một số khó khăn, vướng mắc cụ thể như sau:

1. Về cơ cấu tổ chức của Hội

Tại Điều 18 Nghị định số 126 quy định cơ cấu tổ chức hội có: đại hội, ban chấp hành, ban thường vụ, ban kiểm tra.

Tuy nhiên, hiện nay trong cơ cấu tổ chức các hội đều có **"Ủy ban Kiểm tra"** chứ không có Ban Kiểm tra như quy định tại Điều 18 Nghị định số 126. Như vậy, tại Đại hội Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi lần thứ VI, nhiệm kỳ 2025 – 2030 (dự kiến được tổ chức vào tháng 7/2025) sẽ thực hiện bầu Ban Kiểm tra hay "Ủy ban Kiểm tra"?

2. Về chế độ, chính sách đối với người công tác tại hội được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ

a) Đối với công chức được điều động về hội trước ngày Nghị định số 126/2024/NĐ-CP có hiệu lực

Tại điểm a khoản 2 Điều 40 Nghị định số 126 quy định chế độ tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với người làm việc thường xuyên tại hội, quy định: "Người trong độ tuổi lao động được cấp có thẩm quyền phân công, điều động đến làm việc tại hội theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền và người được tuyển dụng trong chỉ tiêu biên chế của hội theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức".

Như vậy, đối với những cán bộ, công chức được cấp thẩm quyền điều động về công tác tại hội trước khi Nghị định số 126 có hiệu lực, không còn được hưởng chế độ phụ cấp công vụ (kể từ ngày về công tác tại hội đến nay)

thì **nay có được truy lĩnh chế độ phụ cấp công vụ** (tính từ ngày về công tác tại hội đến ngày Nghị định số 126 có hiệu lực) hay không?

b) Chế độ chính sách với người lao động làm việc tại hội

Tại điểm a khoản 3 Điều 40 Nghị định số 126 quy định về chế độ tiền lương, phụ cấp, chế độ bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, chế độ thù lao, khen thưởng, đào tạo, bồi dưỡng và chế độ, chính sách khác, quy định: "Người trong độ tuổi lao động có quyết định của cơ quan có thẩm quyền phân công, điều động đến làm việc tại hội và người được tuyển dụng trong chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao cho hội thì được hưởng chế độ chính sách theo quy định đối với cán bộ, công chức và thực hiện chế độ nghỉ hưu theo quy định của pháp luật".

Hiện nay, Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi được cấp thẩm quyền giao số lượng người làm việc làm cơ sở cấp kinh phí hoạt động là 15 người. Trong thời gian qua, Liên minh Hợp tác xã tỉnh có tuyển dụng và ký kết hợp đồng lao động với 06 lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ (do trong thời gian dài, Liên minh Hợp tác xã tỉnh không được Sở Nội vụ hướng dẫn và thông báo về việc thi tuyển viên chức để cử người lao động đi dự thi tuyển viên chức theo quy định).

Như vậy, khi thực hiện Nghị định số 126 **thì** những người lao động được ký kết hợp đồng lao động trong số lượng người làm việc được giao mà chưa được tuyển dụng viên chức có được chi trả chế độ phụ cấp công vụ hay không?

3. Về tuyển dụng người làm việc tại hội

Trước khi Nghị định số 126 ra đời, việc tuyển dụng người làm việc tại hội chưa được các cấp thẩm quyền quy định hoặc hướng dẫn cụ thể, gây nhiều khó khăn trong việc tuyển dụng và sử dụng người làm việc tại hội. Do đó, đề nghị Bộ Nội vụ ban hành Thông tư hướng dẫn cụ thể việc này. Đồng thời đề nghị Bộ Nội vụ quy định theo hướng giao hoặc ủy quyền cho các hội được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thực hiện tổ chức thi tuyển dụng và quyết định tuyển dụng (trước khi tổ chức thi tuyển và quyết định tuyển dụng phải báo cáo Sở Nội vụ để thẩm định, cho ý kiến về kế hoạch tuyển dụng và kết quả tuyển dụng, sau đó mới thực hiện quyết định tuyển dụng).

4. Về cơ quan quản lý nhà nước đối với Liên minh Hợp tác xã tỉnh

Theo quy định tại Quy định số 118-QĐ/TW ngày 22/8/2023 của Ban Bí thư ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở Trung ương có quy định: Bộ có chức năng quản lý nhà nước đối với Liên minh Hợp tác xã Việt Nam là Bộ Nông nghiệp - Phát triển nông thôn.

Vậy Sở có chức năng quản lý nhà nước đối với Liên minh Hợp tác xã cấp tỉnh, thành phố là cơ quan nào?

5. Việc giao nhiệm vụ thường xuyên hàng năm cho hội

Tại khoản 2 Điều 37 quy định:

"2. Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ hoạt động trong phạm vi tỉnh, huyện, xã do Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định sau khi có ý kiến của cấp có thẩm quyền ở tỉnh trên cơ sở các hội đã được giao biên chế, cấp hoặc hỗ trợ về kinh phí, điều kiện hoạt động, được cấp có thẩm quyền giao nhiệm vụ thường xuyên, phù hợp với quy định của Đảng và điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ cụ thể của địa phương.".

Vậy cấp thẩm quyền giao nhiệm vụ thường xuyên cho hội là cơ quan nào? Trường hợp UBND tỉnh là cơ quan giao nhiệm vụ thường xuyên cho hội thì cơ quan nào chịu trách nhiệm thẩm định trình UBND tỉnh giao nhiệm vụ thường xuyên hàng năm cho Liên minh Hợp tác xã tỉnh?

Kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Liên minh Hợp tác xã Việt Nam (báo cáo);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ủy ban MTTQVN tỉnh (báo cáo);
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính;
- LMHTX: các PCT, các phòng, đơn vị;
- Lưu VT.

TM. THƯỜNG TRỰC
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH

Hồ Quý Nhân