LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 627 /TTr-LMHTX	*Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 11 năm 2024*

TỜ TRÌNH
Về việc đề nghị công nhận "Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa" giai đoạn 02 năm 2023 - 2024

Kính gửi: Công đoàn Viên chức tỉnh Quảng Ngãi

Căn cứ Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ ngày 10/6/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ Biên bản cuộc họp ngày 04/11/2024 của cơ quan Liên minh Hợp tác xã tỉnh về việc họp chấm điểm *"Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa"* giai đoạn 02 năm 2023 – 2024;

Căn cứ kết quả của giai đoạn năm 2023 – 2024 về việc toàn thể công chức, viên chức, người lao động cơ quan Liên minh Hợp tác xã tỉnh chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; gương mẫu, nỗ lực, phấn đấu trong công việc; thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; nêu cao tinh thần đoàn kết, góp phần xây dựng đơn vị đạt chuẩn cơ quan văn hóa giai đoạn 02 năm 2023 – 2024;

Thường trực Liên minh Hợp tác xã tỉnh kính đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn Viên chức tỉnh Quảng Ngãi công nhận danh hiệu *"Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa"* giai đoạn 02 năm 2023 - 2024 đối với cơ quan Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi.

Hồ sơ kèm theo:

- Báo cáo thành tích.
- Bảng chấm điểm./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- LMHTX: các PCT các phòng, ĐV;
- Lưu VT.

TM. THƯỜNG TRỰC
PHÓ CHỦ TỊCH

Ký bởi: LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI
Cơ quan: LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ VIỆT NAM
Thời gian ký: 05/11/2024 10:51:46

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI BAN CHẤP HÀNH

Hồ Quý Nhân

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 - 2024

Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi;
- Công đoàn Viên chức tỉnh Quảng Ngãi.

Tên cơ quan: Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi.

Địa chỉ: số 246 đường Võ Thị Sáu, TP Quảng Ngãi, tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ Hướng dẫn số 80/HD-LĐLĐ ngày 10/6/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ Công văn số 57/CĐVC ngày 19/9/2024 của Công đoàn Viên chức tỉnh Quảng Ngãi về việc gửi hồ sơ xét, đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa hàng năm và giai đoạn 2 năm, 5 năm.

Cơ quan Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi báo cáo kết quả thành tích đạt được trong giai đoạn 02 năm 2023-2024, cụ thể như sau:

I- CÁC NỘI DUNG THỰC HIỆN

Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm.

Tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến và có trên 80% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (cán bộ, CCVCLĐ) trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

80% trở lên cán bộ, CCVCLĐ thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, CCVCLĐ; nâng cao chất lượng các hoạt động của đơn vị theo quy định.

Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác hoặc hoạt động của cơ quan, đơn vị.

II- PHẦN TIÊU CHÍ BẮT BUỘC

1. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

100% cán bộ, CCVCLĐ được tuyên truyền, giáo dục và chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm, có văn hóa và kỹ năng ứng xử văn minh, hiện đại; thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên.

100% cán bộ, CCVCLĐ không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

Không có cán bộ, CCVCLĐ mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nội quy, quy chế làm việc, quy chế ứng xử; tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

Trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; không hút thuốc lá tại nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.

2. Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, CCVCLĐ

Cơ quan, đơn vị thực hiện đúng các chế độ, chính sách; không nợ lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cán bộ, CCVCLĐ.

Có hoạt động chăm lo, giúp đỡ cán bộ, CCVCLĐ xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao hiện có; tổ chức hoặc tạo điều kiện để cán bộ, CCVCLĐ được tham gia các loại hình, hoạt động văn hóa, thể thao cơ sở.

Có 100% gia đình cán bộ, CCVCLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa.

Tham gia đầy đủ và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do các tổ chức phát động; có triển khai công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập và học tập suốt đời trong cán bộ, CCVCLĐ.

3. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

100% cán bộ, CCVCLĐ nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.

Không có người vi phạm phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; mất đoàn kết nội bộ (có kết luận của cơ quan thẩm quyền).

Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

100% cán bộ, CCVCLĐ không vi phạm Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành.

III- ĐÁNH GIÁ CHUNG

Những điểm nổi bật

Cơ quan đã triển khai nhiều hoạt động văn hóa, thể thao, và giải trí nhằm tạo không gian sinh hoạt văn hóa lành mạnh, góp phần cải thiện đời sống tinh thần cho cán bộ, CCVCLĐ.

Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền và phát động phong trào xây dựng gia đình văn hóa, khu dân cư văn hóa được đẩy mạnh nhằm nâng cao ý thức và trách nhiệm của từng cán bộ, CCVCLĐ trong việc xây dựng đời sống văn hóa và bảo vệ truyền thống văn hóa.

Cơ quan đã phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức nhiều hoạt động xã hội hóa, gắn kết cộng đồng, từ đó nâng cao tinh thần đoàn kết và tạo sự kết nối chặt chẽ giữa các nhóm dân cư.

Cơ quan còn chú trọng đến việc nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, CCVCLĐ thông qua các khóa đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nhằm đáp ứng tốt hơn yêu cầu phát triển phong trào.

Khuyến khích cán bộ, CCVCLĐ tham gia hoạt động thể dục, thể thao phong trào được phát triển rộng rãi, góp phần nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần.

Tổ chức phong trào bảo vệ môi trường, xây dựng nếp sống văn minh, nhằm phát triển môi trường sống xanh, sạch và bền vững trong cơ quan.

Khuyến khích cán bộ, CCVCL tham gia các hoạt động nhằm bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống của từng vùng miền, đồng thời kết hợp với việc xây dựng bản sắc văn hóa dân tộc để thúc đẩy du lịch và phát triển kinh tế địa phương.

IV- THÀNH TÍCH KHEN THƯỞNG ĐÃ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả khen thưởng đối với cơ quan Liên minh Hợp tác xã tỉnh

Năm 2023, Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi được Ban Chấp hành Liên minh Hợp tác xã Việt Nam tặng **Cờ thi đua** có thành tích xuất sắc trong hoạt động khối cụm thi đua năm 2023.

2. Kết quả khen thưởng đối với Công đoàn cơ cở Liên minh Hợp tác xã tỉnh

Năm 2023, Công đoàn cơ cở Liên minh Hợp tác xã tỉnh được Công đoàn Viên chức tỉnh Quảng Ngãi xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023.

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi đạt chuẩn văn hóa trong giai đoạn 02 năm 2023-2024 liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./.

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN **CHỦ TỊCH**	**TM. THƯỜNG TRỰC** **PHÓ CHỦ TỊCH**
Lê Mân	**Hồ Quý Nhân**

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ
TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG CHẤM ĐIỂM
CƠ QUAN ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA NĂM 2024

(Kèm theo Tờ trình số: 627/TTr-LMHTX ngày 05/11/2024 của Thường trực Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi)

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Điểm chuẩn	Điểm CĐCS tự chấm	Điểm LĐLĐ tỉnh chấm	Ghi chú
1	**Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên**	**25**	***25***		
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm.	5	*5*		
1.2	Tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến và có trên 80% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (cán bộ, CNVCLĐ) trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu lao động tiên tiến.	5	*5*		
1.3	80% trở lên cán bộ, CNVCLĐ thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5	*5*		
1.4	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, CNVCLĐ; nâng cao chất lượng các hoạt động của đơn vị theo quy định.	5	*5*		
1.5	Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác hoặc hoạt động của cơ quan, đơn vị.	5	*5*		
2	**Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở**	**25**	***25***		
2.1	100% cán bộ, CNVCLĐ được tuyên truyền, giáo dục và chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm, có văn hóa và kỹ năng ứng xử văn minh, hiện đại; thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên.	5	*5*		

2.2	100% cán bộ, CNVCLĐ không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	5	*5*		
2.3	Không có cán bộ, CNVCLĐ mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.	5	*5*		
2.4	Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nội quy, quy chế làm việc, quy chế ứng xử; tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	5	*5*		
2.5	Trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; không hút thuốc lá tại nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5	*5*		
3	**Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, CNVCLĐ**	**25**	***25***		
3.1	Cơ quan, đơn vị thực hiện đúng các chế độ, chính sách; không nợ lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cán bộ, CNVCLĐ.	5	*5*		
3.2	Có hoạt động chăm lo, giúp đỡ cán bộ, CNVCLĐ xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.	5	*5*		
3.3	Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao hiện có; tổ chức hoặc tạo điều kiện để cán bộ, CNVCLĐ được tham gia các loại hình, hoạt động văn hóa, thể thao cơ sở.	5	*5*		
3.4	Có 90% trở lên gia đình cán bộ, CNVCLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa.	5	*5*		
3.5	Tham gia đầy đủ và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do các tổ chức phát động; có triển khai công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội	5	*5*		

	học tập và học tập suốt đời trong cán bộ, CNVCLĐ.				
4	**Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:**	**25**	***25***		
4.1	100% cán bộ, CNVCLĐ nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	10	*10*		
4.2	Không có người vi phạm phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; mất đoàn kết nội bộ (có kết luận của cơ quan thẩm quyền).	5	*5*		
4.3	Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	5	*5*		
4.4	100% cán bộ, CNVCLĐ không vi phạm Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành.	5	*5*		
	Tổng điểm	**100**	***100***		

Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

- ***Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:***
  - ***Đạt*** ☒
  - ***Không đạt*** ☐

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 11 năm 2024

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

Lê Mân

TM. THƯỜNG TRỰC
PHÓ CHỦ TỊCH

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ TỈNH QUẢNG NGÃI
BAN CHẤP HÀNH

Hồ Quý Nhân

LIÊN MINH HỢP TÁC XÃ
TỈNH QUẢNG NGÃI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG CHẤM ĐIỂM
CƠ QUAN ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA NĂM 2023

(Kèm theo Tờ trình số: 627/TTr-LMHTX ngày 05/11/2024 của Thường trực Liên minh Hợp tác xã tỉnh Quảng Ngãi)

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	Điểm chuẩn	Điểm CĐCS tự chấm	Điểm LĐLĐ tỉnh chấm	Ghi chú
1	**Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên**	**25**	***25***		
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm.	5	*5*		
1.2	Tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến và có trên 80% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (cán bộ, CNVCLĐ) trong cơ quan, đơn vị đạt danh hiệu lao động tiên tiến.	5	*5*		
1.3	80% trở lên cán bộ, CNVCLĐ thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5	*5*		
1.4	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, CNVCLĐ; nâng cao chất lượng các hoạt động của đơn vị theo quy định.	5	*5*		
1.5	Có sáng kiến, cải tiến quản lý, kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác hoặc hoạt động của cơ quan, đơn vị.	5	*5*		
2	**Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở**	**25**	***25***		
2.1	100% cán bộ, CNVCLĐ được tuyên truyền, giáo dục và chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm, có văn hóa và kỹ năng ứng xử văn minh, hiện đại; thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên.	5	*5*		

2.2	100% cán bộ, CNVCLĐ không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội.	*5*	*5*		
2.3	Không có cán bộ, CNVCLĐ mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.	*5*	*5*		
2.4	Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, nội quy, quy chế làm việc, quy chế ứng xử; tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.	5	*5*		
2.5	Trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; không hút thuốc lá tại nơi làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.	5	*5*		
3	**Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, CNVCLĐ**	**25**	***25***		
3.1	Cơ quan, đơn vị thực hiện đúng các chế độ, chính sách; không nợ lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cán bộ, CNVCLĐ.	5	*5*		
3.2	Có hoạt động chăm lo, giúp đỡ cán bộ, CNVCLĐ xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.	5	*5*		
3.3	Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao hiện có; tổ chức hoặc tạo điều kiện để cán bộ, CNVCLĐ được tham gia các loại hình, hoạt động văn hóa, thể thao cơ sở.	5	*5*		
3.4	Có 90% trở lên gia đình cán bộ, CNVCLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa.	5	*5*		
3.5	Tham gia đầy đủ và thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động do các tổ chức phát động; có triển khai công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội	5	*5*		

	học tập và học tập suốt đời trong cán bộ, CNVCLĐ.				
4	**Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:**	**25**	***25***		
4.1	100% cán bộ, CNVCLĐ nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	10	*10*		
4.2	Không có người vi phạm phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật; mất đoàn kết nội bộ (có kết luận của cơ quan thẩm quyền).	5	*5*		
4.3	Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	5	*5*		
4.4	100% cán bộ, CNVCLĐ không vi phạm Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội do Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành.	5	*5*		
	Tổng điểm	**100**	***100***		

Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

- ***Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:***

- Đạt ☒

- Không đạt ☐

Quảng Ngãi, ngày 05 tháng 11 năm 2024

TM. BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH

Lê Mân

TM. THƯỜNG TRỰC
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH

Hồ Quý Nhân